

Етичен кодекс

Съдържание

Съдържание	1
1. Въведение	2
2. Основни принципи	2
2.1 Зачитане на закона	2
2.2 Уважение, почтеност, етичност	2
3. Конфликт на интереси	3
4. Боравене с фирмена собственост и фирмена информация	3
5. Взаимоотношения с бизнес партньори и трети лица	3
5.1 Закон за конкуренция и антитръст	3
5.2 Взаимоотношения с клиенти, доставчици и трети лица	3
6. Контрол и спазване на Етичния кодекс	4
7. Докладване на нередности	4

1. Въведение

Като една от водещите Български компании за облекло, а също така и широко известна модна марка в Европа, АРДА-РУСЕ се асоциира с елегантен стил и изключителна линия в продължение на над 80 години. С присъствието си на световната сцена, АРДА-РУСЕ е не само еталон за устойчиво качество – фирмата отговаря на международните и националните стандарти за добър и отговорен мениджмънт.

В Етичния кодекс налагаме ясни правила за поведение и бизнес взаимоотношения, базирани на етичните норми, закона и нашите корпоративни ценности, и те са задължителни за всички служители на АРДА-РУСЕ. Прилагането им и спояването с нашите ценности е индивидуална отговорност за всички – както за членовете на колектива, така и за ръководния състав и Борда на директорите.

Този Етичен кодекс може да бъде допълван от подробни оперативни наредби, при условие, че същите са в съзвучие с правилата, постановени в настоящия документ, както и със специфичните местни изисквания, които ще имат превес, в случай, че са по-стриктни.

Работим усилно и съвместно, за да поддържаме отличната ни репутация. Неспазването на Етичния кодекс и законовите разпоредби могат да нанесат значими вреди на АРДА-РУСЕ посредством следствени действия, глоби, или искове за компенсации. Поради тази причина в нашата компания не толерираме каквото и да било нарушаване на същите.

Ние насърчаваме нашите служители да се запознаят с Етичния кодекс, който е разработен така, че осигурява основата за ежедневната ни работа и начина, по който развиваме бизнес в АРДА-РУСЕ, и се отнасяме с нашите клиенти и с трети лица.

2. Основни принципи

2.1 Зачитане на закона

Всички служители трябва безусловно за спазват приложимите национални и международни закони изисквания и разпоредби. Несъответстващи действия, или такива, които влизат в конфликт с тези изисквания и разпоредби, подлежат на дисциплинарни мерки.

2.2 Уважение, почтеност, етичност

Ние очакваме от всички наши служители, клиенти и външни трети лица, с които имаме бизнес отношения, да се отнасят към всеки аспект на съвместната работа с уважение, почтеност и етичност и не толерираме нарушаването на човешките права, нито каквато и да било форма на дискриминация, тормоз, обиди на основание на етнически произход, раса, пол, национална принадлежност, религия и възгледи, инвалидност, сексуална ориентация, или възраст.

3. Конфликт на интереси

Всяка потенциална ситуация, която може да доведе до конфликт на интереси трябва да бъде избегната и обсъдена с отговорния служител по спазване на наредбите.

Работа на втори трудов договор се разрешава единствено с предварителното съгласие на отдел Човешки ресурси.

Планирани, или настоящи материални инвестиции в конкурентни компании, доставчици, или клиенти трябва да бъдат обявявани и подлежат на предварително одобрение от отговорния служител по спазване на наредбите и от изпълнителното ръководство.

4. Боравене с фирмена собственост и фирмена информация

Всички служители носят отговорност за опазването и правилната употреба на материалните и нематериални активи на компанията, които служат за постигане на нашите бизнес цели. Не се допуска използването им за неслужебни цели от страна на служителите. Във всеки един момент активите на компанията трябва да бъдат използвани внимателно и да се вземат мерки същите да не бъдат увреждани, да не се допуска злоупотреба с тях, или тяхното погубване. Недопустимо е активи на компанията (например: превозни средства, резервни части, инструменти, офис консумативи, компютри и др.) да бъдат изнасяни извън територията на компанията без разрешение.

5. Взаимоотношения с бизнес партньори и трети лица

5.1 Закон за конкуренция и антитръст

АРДА-РУСЕ е отговорен конкурент. Ние признаваме принципите на свободните пазари и лоялната конкуренция и водим бизнес, основан на постижения. Не злоупотребяваме с пазарните си позиции.

Всякакви споразумения, свързани с пазара и международната координация на действията ни с конкуренти, доставчици, или клиенти, които ограничават лоялната конкуренция, особено по отношение на цени, оферти, условия на работа, квоти за продажба, бизнес стратегии, или пазарни дялове, са забранени, дори и тези споразумения са направени неофициално и информацията да е обменяна неофициално. Такива нарушения трябва на всяка цена да бъдат избягвани, тъй като АРДА-РУСЕ може да понесе глоби в изключително голям размер според актуалните разпоредби на Закона за конкуренция и антитръст.

5.2 Взаимоотношения с клиенти, доставчици и трети лица

Бизнес отношенията с клиенти, доставчици и трети страни трябва винаги да се основават на обективни критерии. Винаги трябва да има категорично разделение между персоналните интереси на служителите и тези на компанията при работа с бизнес партньори (клиенти, доставчици, трети страни и др.) и с държавни, или обществени институции. Всички споразумения с клиенти, доставчици и трети

лица, в т.ч. последващи промени и/или добавки към тях, трябва да бъдат детайлно, еднозначно и изчерпателно документирани.

Никой служител няма право директно, или индиректно, да предлага, или дава неправомерно предимство на клиенти, доставчици, или трети страни, както и да се опитва във връзка с бизнес сделки, да им оказва некоректно давление посредством придобивки, имащи финансово, или друго изражение.

Даването, или приемането на подаръци, или покани трябва да бъде отказвано, особено ако когато е очевидно, че същите не са директно свързани със служебни въпроси. Подаръците трябва да бъдат връщани, освен ако не са подаръци във връзка с повод и имат незначителна стойност. В случай на колебание, служителите трябва да се консултират с Главния служител по спазване на наредбите и да получат предварителното му писмено съгласие.

АРДА-РУСЕ не прави политически дарения, т.е. дарения в полза на политически партии/организации, или политици. Единствено се правят незначителни дарения за образователни и социални дейности, но същите са рязко разграничени от актове на спонсорство.

6. Контрол и спазване на Етичния кодекс

Този Етичен кодекс е задължителен за всички служители на АРДА-РУСЕ и може да бъде допълван от подробни оперативни наредби, при условие, че същите са в съзвучие с правилата, постановени в настоящия документ, както и със специфичните местни изисквания, които ще имат превес, в случай, че са по-стриктни.

Ръководството на АРДА-РУСЕ активно ще поощрява прилагането на Етичния кодекс, ще привлича вниманието на всички служители върху него, ще дава насоки и постоянно ще надгражда познанието, свързано с поведението, което е необходимо, за да бъде спазван той. Ние ценим и вярваме в откритата и ясна комуникация с нашите служители, инвеститори и бизнес партньори.

7. Докладване на нередности

Етичният кодекс дефинира начина, по който желаем да се води всеки ден нашият бизнес.

Служител, забелязал вероятно нарушение на Етичния кодекс на АРДА-РУСЕ е силно окуражаван да докладва за тази нередност на своя ръководител, или на служител по спазване на наредбите.

Всяко едно нарушение ще бъде разследвано и неспазването на Етичния кодекс ще води до последствия и санкции, в зависимост от сериозността на нарушението (от действия, предписани в Кодекса на труда, или искове за щети, според Гражданския процесуален кодекс, до наказания според Наказателния кодекс).